



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร อำเภอกะเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ สฎ ๗๒๗๐๑ / วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ได้ดำเนินการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจिरพงศ์ สุขชะ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายจिरพงศ์ สุขชะ)

นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)

(นายถวิล เงินสีเหม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/คำสั่งนายกฯ.....

(ลงชื่อ)

(นายเรวัตน์ แก้วประกอบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการ การเปิดเผย ข้อมูล /ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ และแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ ของหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นแบบรายเดือน หรือ ไตรมาส ๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการ สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และแสดงผล สำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ของปีที่ผ่านมา	สำนักปลัด อบต. ทุก ส่วน/กอง	ต.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	๑. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และแสดง ข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยจัดทำ เป็นแบบรายเดือน ครบถ้วน ๒. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และแสดง ข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยจัดทำ เป็นแบบ ๖ เดือน ครบถ้วน	ควรกำกับให้ทุก ส่วน/กอง จัดทำ ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ ควรกำกับให้ทุก ส่วน/กอง ทำแบบ ประเมินความพึง พอใจการให้บริการ

<p>๒.มาตรการ การป้องกันทุจริต</p>	<p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับการบริการของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ซึ่งสามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและจัดทำแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปีที่ผ่านมา</p> <p>- วิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน</p> <p>- กำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ หรือวางมาตรการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบและจัดทำแสดงความก้าวหน้าหรือผลการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p> <p>นิติกร สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ต.ค. ๖๕</p> <p>-</p> <p>เม.ย. ๖๖</p> <p>ต.ค. ๖๕</p> <p>-</p> <p>เม.ย. ๖๖</p>	<p>๓. จัดทำช่องทางให้การให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐสอดคล้องกับการบริการของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ก็สามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ครบถ้วน</p> <p>๑. ดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปีที่ผ่านมา แล้วเสร็จ</p>	<p>ควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เว็บไซต์ที่ของหน่วยงาน โดยเฉพาะ</p> <p>ควรกำกับให้เจ้าหน้าที่จัดทำประกาศ ลงเว็บไซต์</p>
---------------------------------------	---	--	---	--	--

แสดง QR code แบบตอบรับ EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

